

医療法人 貴和会 防府病院

基本理念 以和為貴 (貴和の精神で医療と福祉を行い広く社会に貢献する)

基本方針 わたしたちは、広く社会を含めたチーム医療を行い開かれた医療・福祉サービスをめざします

- ・患者さんの人権を尊重した精神科医療を行います。
- ・地域と連携して疾病の予防、治療、社会復帰のお手伝いをいたします。
- ・精神障害に対する地域への理解・普及啓蒙活動を行います。

2019年度行動方針決定!

「働きやすい環境を整えよう」

今年度の行動方針が職員公募した中から院内で検討審議のうえ、「働きやすい環境を整えよう」に決定しました。

この行動方針には、「自分の身の回りの整理整頓を行い無駄な動きをなくして効率化を図る」、「業務内容の問題点を洗い出し、見直しを行ない、重複作業等を削減する」、「院内の清潔をみんなで保ち、気持ちよく仕事ができるように整える」、「病院や部署のルールをみんなで守ろうという雰囲気を作る」など働いている職員が働きやすい環境でなければ、患者さんにより良い医療を提供できないという内容が込められています。

この行動方針によって、職員ひとりひとりが「どうあればもっと働きやすい環境になるのか?」を考え、それを提案し、環境を変えていくきっかけになればと思います。

デイケアイチゴ大福づくり

きわの苑 (精神科デイケア) で、3月4日に「ひな祭り」行事としてイチゴ大福を皆で作りました。

利用者で、ぎゅうひ・イチゴ・あんこ作成担当に分かれて作った材料で各自が自分の大福をつくりました。

「いちごを包むのに、ぎゅうひが破れて苦労しました。」と、みなさんは両手や顔を片栗粉で、真っ白にして話していました。

最後に皆で頑張って作った大福を味見しました。

イチゴの酸味が良く効いた、甘いけど少し酸っぱい大福でした。



美味しそうないちご大福が
できあがりました!
お味のほどは?

部署紹介 2病棟

今月は精神一般病棟の紹介をいたします。
病棟スタッフは、看護師・准看護師・看護助手
作業療法士を合わせて18名です。

2病棟は急性期の入院患者さんを受け入れているため
病棟を常時施設しており、患者さんの安全・安心、また保護のできる環境が作られています。そのため面会者の出入りも制限されますが、患者さんの症状により病棟から離れて、敷地内の作業療法施設や病院行事に参加される方も数名いらっしゃいます。

精神科勤務となったスタッフが必ず他者に聞かれるのが、「精神科って怖くないの?」という質問です。確かに症状の悪化などにより怖いと感じる事もありますが、他職種との連携により患者さんの個別性を考えながら、症状の減少・緩和につとめています。



マラソン同好会



当院にマラソン同好会が出来て1年、登録メンバーは10名を超えフルマラソンでサブ4（4時間未済でゴール）のメンバーも増えてきました。今年の下関海響マラソンには8名がエントリー予定です。

練習会では普段なかなか話す機会のない他部署のスタッフとゆっくり話が出来ますし、院外研修や学会に出席すれば他病院の方とマラソンの話題がきっかけで一気に親交が深まるのがマラソンの良いところです。これからも地道に活動を続けていきたいと思えます。



やってきました！海峡マラソン！



走る気合は十分です！！



さが桜マラソンにも
参加しました！



編集
後記

4月1日に新しい元号が発表され「令和」に決まりましたね。
発表の瞬間は当院でも職員・患者さん共に視線がテレビに釘付けになりました。
元号が変わる関係で、今年のゴールデンウィークは今までにないくらい長いお休みになっています。

遠くに出かけられる方もいらっしゃると思いますが、休み明けにお疲れがぬようお気をつけてお出かけください。

